

مقدمه :

این طرح به منظور ارزیابی شغلی و محیط کار مسوولین فنی و کنترل کیفیت استان گیلان، هم چنین شکل گیری رقابت سالم جهت بالا بردن کیفیت و کمیت کاری با لحاظ نمودن شاخص هایی که در شرح وظایف و نحوه فعالیت قانونی آنها وجود دارد، در جلسات متعددی توسط نمایندگان انجمن صنفی مسوولین فنی و انجمن صنفی مسوولین کنترل کیفیت استان گیلان، تهیه و تنظیم گردیده است.

بدون شک با ارزشترین سرمایه های هر سازمان، کارکنان سازمان می باشند. نیروی انسانی کارآمد از مهم ترین پارامترهایی است که می تواند در رشد، توسعه و سودآوری واحد های صنعتی موثر باشد. امروزه ارزیابی عملکرد مهمترین ابزار مدیریتی می باشد. هیچ فرآیند مدیریتی نیست که چنین تاثیری بر مسیر حرفه ای و زندگی کاری افراد داشته باشد. اگر ارزیابی عملکرد به درستی استفاده شود، قدرتمندترین ابزاری است که سازمان ها برای هدایت انرژی افراد به سوی اهداف استراتژیک سازمان در اختیار دارند. اگر ارزیابی عملکرد به درستی استفاده شود، توجه افراد را متوجه مأموریت، چشم انداز و ارزش ها می کند.

لذا به منظور ایجاد نظم قانونمند، انگیزشی و استقرار وحدت رویه در بین مسوولین فنی و کنترل کیفیت این طرح برای رتبه بندی و در نهایت تعیین میزان حقوق و دستمزد نامبرندگان تنظیم گردیده و امید است که با اجرای آن قدمهای موثری در راستای جلب رضایت مسوولین فنی، کنترل کیفیت و کارفرمایان از طریق افزایش بهره وری، ارتقاء کیفی محصولات و ایجاد هر چه بیشتر امنیت غذایی و بهداشتی جامعه، برداشته شود.

- نمونه امتیاز دهی و جدول امتیازات :

با توجه به بررسی های انجام شده، دو شاخص مهم و کلی برای ارزیابی در نظر گرفته شده است که برای ارزیابی هر کدام از آنها، تعدادی سؤال مرتبط در نظر گرفته شده است. هر کدام از این چهار بخش دارای اهمیت و امتیاز مشخصی مطابق جدول زیر می باشد که امتیاز نهایی جمع امتیاز های کسب شده در هر بخش می باشد.

شرح ارزیابی	تعداد شاخصهای ارزیابی و امتیازات	ضریب اهمیت	امتیاز کسب شده با محاسبه ضریب	
			ضریب	امتیاز کسب شده
شاخصهای فردی و تخصصی	۲ سؤال	۵۰٪	۵۰	حداکثر ۱۰۰ امتیاز
	۳ سؤال	۳۰٪	۳۰	حداکثر ۱۰۰ امتیاز
	۵ سؤال	۲۰٪	۲۰	حداکثر ۱۰۰ امتیاز
جمع امتیازات تخصصی	۱۰	۱۰۰٪	۱۰۰	۳۰۰
شاخصهای شرایط و محیط کاری	۱۵ سؤال	۱۰۰٪	۱۰۰	حداکثر ۲۰۰ امتیاز
	جمع امتیازات شرایط و محیط کاری	۱۵	۱۰۰	۲۰۰
جمع کل	۳۰ سؤال	۴۰٪	۲۰۰	حداکثر ۵۰۰ امتیاز

توضیح:

- جمع امتیاز شاخصهای مدرک تحصیلی و سوابق آموزشی، تجربه و سابقه کاری و مهارتهای کاری بعنوان شاخص ارزیابی تخصصی فرد مورد نظر می باشد.
- امتیاز شرایط و محیط کاری در رتبه بندی هر شخص در همان محیط کاری لحاظ می شود.

فرم ارزیابی مسوول فنی یا کنترل کیفیت

مشخصات مسوول فنی یا کنترل کیفیت مورد ارزیابی:

شماره ملی:

نام و نام خانوادگی:

نشانی پستی محل سکونت:

نشانی email:

مشخصات و نوع محصول تولیدی در محل کار:

نشانی محل کار:

الف - مدرک تحصیلی و سوابق آموزشی:

۱- دارا بودن مدرک تحصیلی مورد نیاز:

امتیاز	مقطع تحصیلی	دکترای تخصصی	فوق لیسانس	لیسانس
۴۰	امتیاز	۷۰	۶۰	۴۰

۲- گذراندن دوره ها و سمینارها و دوره های آموزشی:

امتیاز	میزان فعالیت	فعالیت آموزشی و علمی
۵	۸ ساعت	دوره های آموزشی مرتبط
۵	هرمورد	ارائه سخنرانی در سمینار یا کنگره
۲	هرمورد	ارائه پوستر در سمینار
۳	هرمورد چاپ تایید شده داخلی	چاپ مقالات علمی
۵	هرمورد چاپ تایید شده خارجی	چاپ مقاله علمی
۵	هرمورد	مشارکت در تدوین استاندارد و ضوابط مرتبط
۲	هر مورد	تدریس آموزش درون سازمانی
۳	هر مورد	تدریس آموزشی مرتبط

- تذکر: مسوول فنی در طول پنج سال باید حداقل ۱۲۵ امتیاز بازآموزی کسب نماید.

ب- تجربه و سابقه کاری:

۱- برخورداری از تجربه مورد نیاز کاری:

مدت تجربه به سال	یک تا سه	بالاتر از سه	بالاتر از پنج	بالاتر از هفت	بالاتر از ده	بالاتر از ۱۵
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵	۴۵	۵۰

۲- مشارکت مسوول فنی در بخش ها و کمیته های مختلف کاری و تخصصی مانند: تولید، بهره وری، تضمین کیفیت،

HSE و در کمیته R&D و کمیته بهداشت کار و ...:

تعداد کمیته	یک کمیته	دو کمیته	سه کمیته	چهار کمیته	پنج کمیته به بالا
امتیاز	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵

پنাম خدا طرح ارزیابی شغلی و محیط کار مسوولین فنی و کنترل کیفیت



۳- عضویت و مشارکت فعال در انجمن های صنفی و تخصصی مرتبط:

تعداد انجمن ها	یک انجمن	دو انجمن	سه انجمن	چهار انجمن	پنج انجمن به بالا
امتیاز	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵

ج- مهارتهای کاری:

۱- میزان تسلط به زبان خارجه: (ارائه مدارک معتبر در تایید گزینه خیلی خوب و عالی الزامی است)

میزان تسلط	معمولی	در حد نیاز شغلی	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۵	۸	۱۰	۱۵

۲- میزان تسلط به رایانه، اینترنت و نرم افزارهای مرتبط کاری: (ارائه مدارک معتبر در تایید گزینه خیلی خوب و عالی الزامی است)

میزان تسلط	معمولی	در حد نیاز شغلی	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۵	۱۰	۱۲	۱۵

۳- میزان تسلط، توانایی و آشنایی مسوول فنی با اصول و رویه های 5S، تولید خوب و خدمات نگه داری و رعایت بهداشت (GHP, GMP) و بهینه سازی سالن و اجرای ضوابط مربوط به بهداشت فردی و شرکت در کمیته بهداشت کار

میزان آشنایی	متوسط	خوب	خیلی خوب
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۴- میزان مشارکت بر تدوین و یا اصلاح ضوابط استاندارد (استاندارد کارخانه ای و منطقه ای و ملی...):

تعداد	یک	دو	سه	چهار	پنج و بیشتر
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۳۰

۵- تعداد اخذ پروانه های استاندارد به محصول از استاندارد های اجباری و تشویقی و سیستم مدیریت کیفیت:

تعداد	یک	تا سه عدد	تا پنج عدد	بالاتر از پنج
امتیاز	۵	۱۰	۱۵	۲۰

د- شرایط و محیط کاری:

۱- تعداد نیروی تحت سرپرستی مسوول فنی (به طور مستقیم):

تعداد (نفر)	تا ۳ نفر	تا ۷ نفر	تا ۱۰ نفر	تا ۲۰ نفر	۲۰ نفر به بالا
امتیاز	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۳۰

۲- تعداد نیروی شاغل به کار در واحد صنعتی مرتبط به مسوولیت های مسوول فنی (به طور غیر مستقیم):

تعداد (نفر)	تا ۳ نفر	تا ۷ نفر	تا ۱۰ نفر	تا ۲۰ نفر	۲۰ نفر به بالا
امتیاز	۵	۸	۱۰	۱۲	۱۵

پنাম خدا طرح ارزیابی شغلی و محیط کار مسوولین فنی و کنترل کیفیت



۳- شرایط محیط کار (سرو صدا):

شدت پارامتر	متوسط (کمتر از ۶۵ db)	زیاد (۶۵ تا ۸۵) db	خیلی زیاد بالاتر از ۸۵ db
امتیاز	۰	۵	۱۰

۴- شرایط محیط کار (گرد و غبار):

شدت پارامتر	نامحسوس	محسوس	کاملاً مشهود
امتیاز	۰	۵	۱۰

۵- شرایط محیط کار (رطوبت):

شدت پارامتر	کمتر از ۵۰ درصد	کمتر از ۸۰ درصد	بیشتر از ۸۰ درصد
امتیاز	۰	۵	۱۰

۶- شرایط محیط کار (گرما و سرما):

شدت پارامتر	۲۰ الی ۲۵ درجه	۲۵-۴۰ یا ۴۰ تا ۲۰	بالاتر از ۴۰ و یا زیر صفر
امتیاز	۰	۵	۱۰

۷- شرایط محیط کار (نور):

شدت پارامتر	کمتر از ۱۰۰ لوکس	کمتر از ۳۰۰ لوکس	بیش از ۵۰۰ لوکس
امتیاز	۱۰	۵	۰

۸- شرایط محیط کار (تماس با مواد شیمیایی):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۵	۱۰	۱۵

۹- شرایط محیط کار (آلودگی هوا و کثیفی مستمر محیط کار):

شدت پارامتر	نامحسوس	محسوس	دارای گازهای سمی و بوی نامطبوع
امتیاز	۰	۵	۱۰

۱۰- شرایط محیط کار (لرزش و ارتعاش):

شدت پارامتر	ارتعاش به یک عضو	به دو عضو	بیش از دو عضو
امتیاز	۲	۵	۱۰

۱۱- خطرات ناشی از کار (صدمات):

شدت پارامتر	رویداد	شبه حادثه	حادثه
امتیاز	۲	۵	۱۰

پنাম خدا! طرح ارزیابی شغلی و محیط کار مسوولین فنی و کنترل کیفیت



۱۲- خطرات ناشی از کار (بیماریها):

شدت پارامتر	جراحت های جزئی	صدمات	خطر نقص عضو و بیماری های پایدار شغلی
امتیاز	۵	۱۰	۲۰

۱۳- فاصله محل کار مسوول فنی از محل اقامت:

شدت پارامتر	متوسط (شهر صنعتی محل اقامت)	زیاد (تا فاصله ۴۰ کیلومتر از محل اقامت)	خیلی زیاد (بیش از ۴۰ کیلومتر از محل اقامت)
امتیاز	۵	۱۰	۱۵

۱۴- ساعات کار اضافی محوله به مسوول فنی (ماهانه):

شدت پارامتر	متوسط (تا ۵۰ ساعت)	زیاد (۵۰ تا ۷۵ ساعت)	خیلی زیاد (بالای ۷۵ ساعت)
امتیاز	۵	۱۰	۱۵

۱۵- تعدد محصولات تولیدی:

تعدد	۲ و کمتر از ۲ محصول	بیشتر از ۲ محصول	بیشتر از ۵ محصول
امتیاز	۰	۵	۱۰

سایر توضیحات و شرایط خاص شغلی:

نام و نام خانوادگی:

محل امضاء مسوول فنی یا مسوول کنترل کیفیت:

تاریخ: